

Acquisition et Valorisation du Capital Humain

Le Maroc dans une perspective internationale

Lahcen ACHY

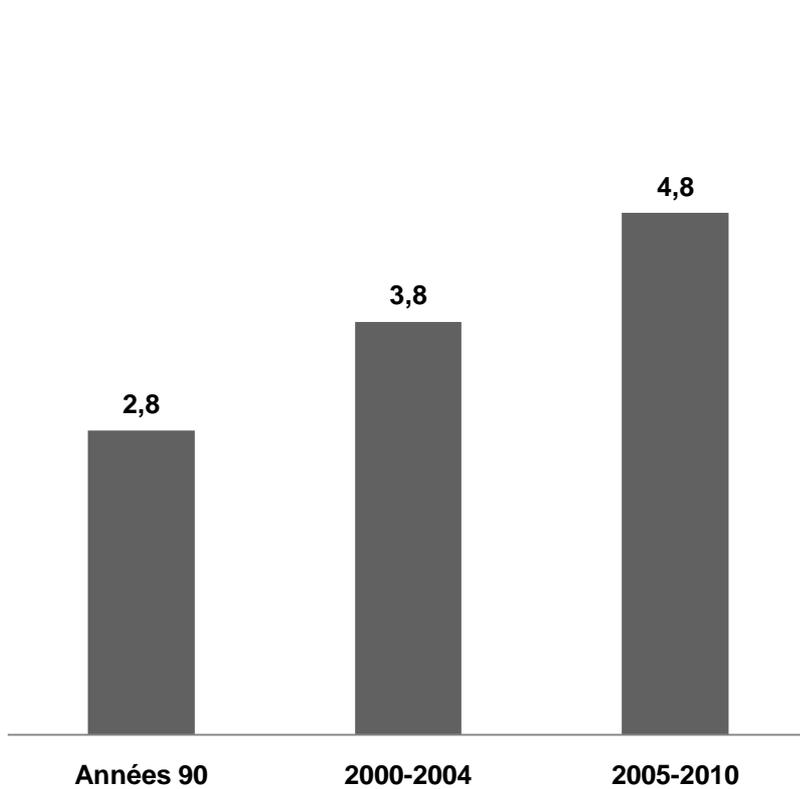
Chercheur à Carnegie Endowment- Bureau Moyen Orient

Institut Royal des Etudes Stratégiques

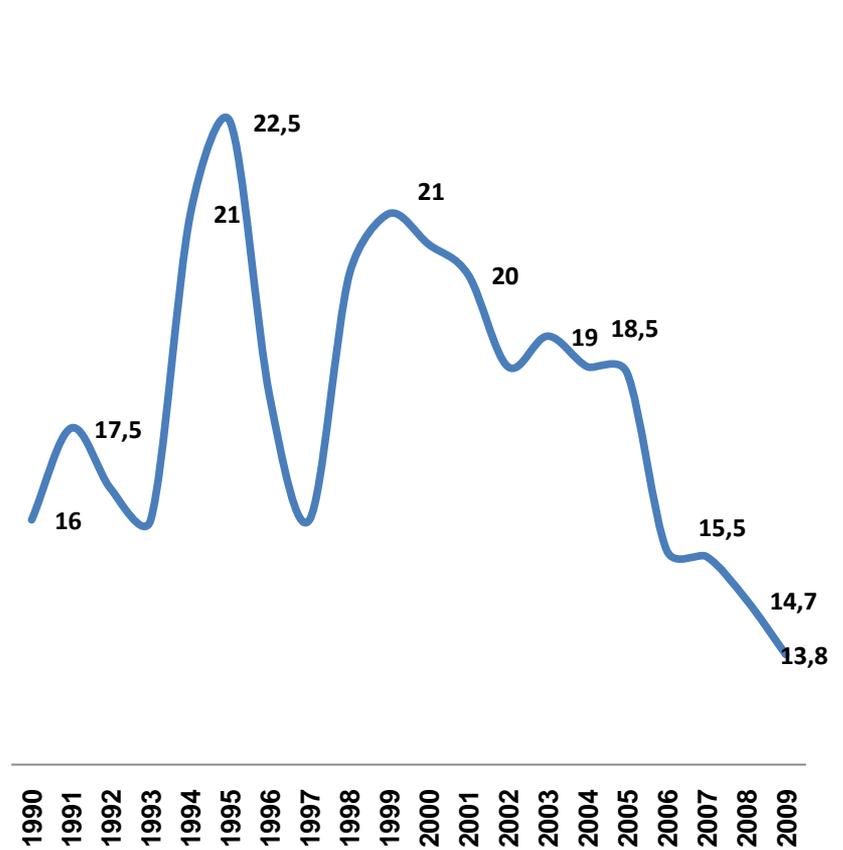
27 Janvier 2011

Des progrès

Une croissance plus forte

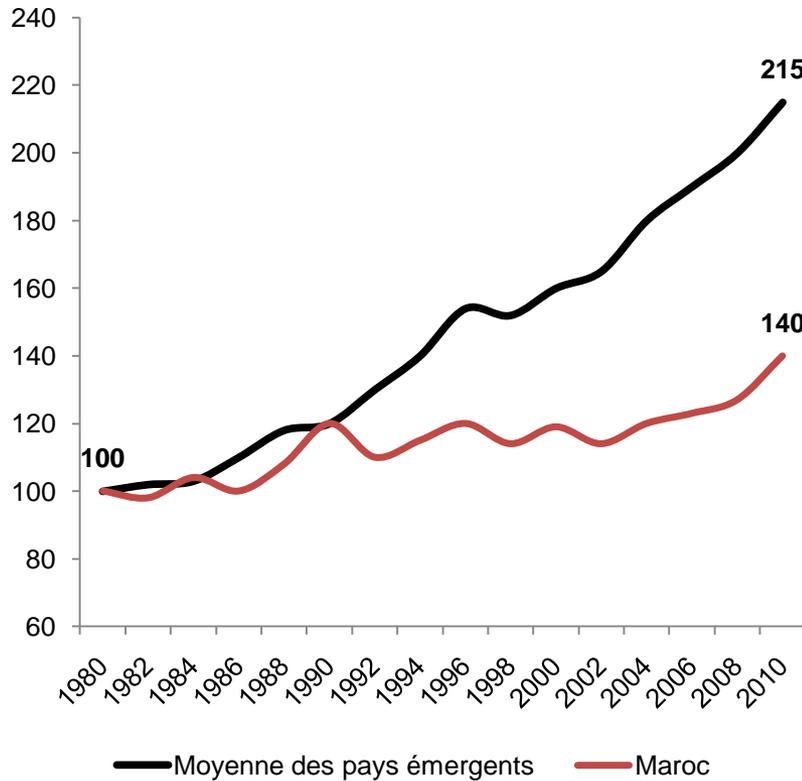


Chômage urbain en baisse

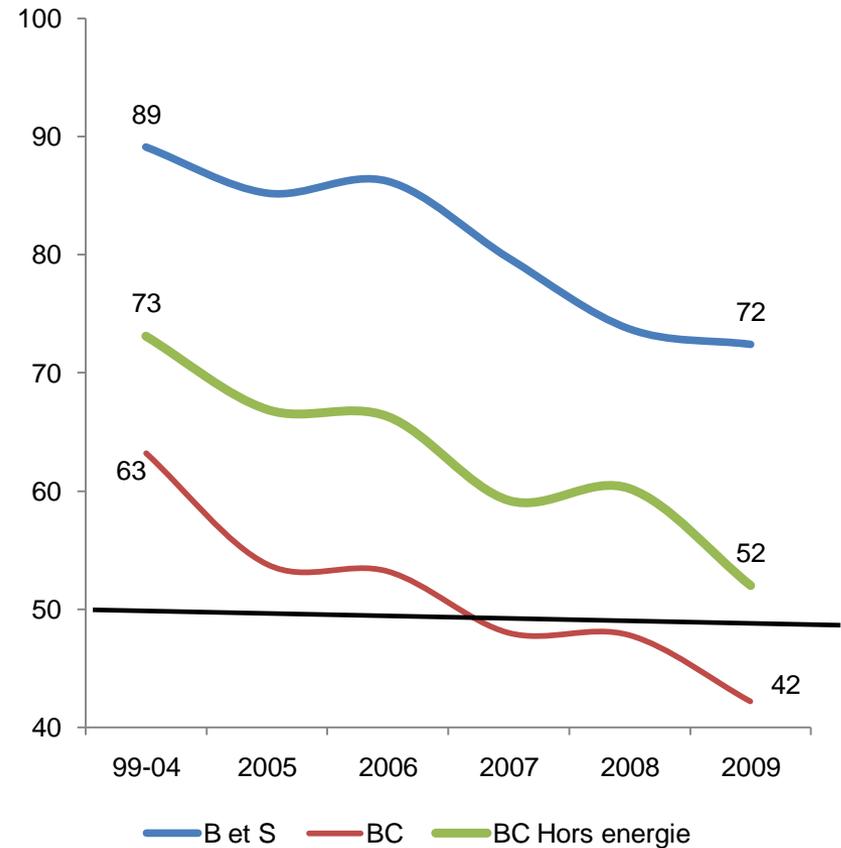


Mais, de gros efforts de rattrapage restent à faire!!

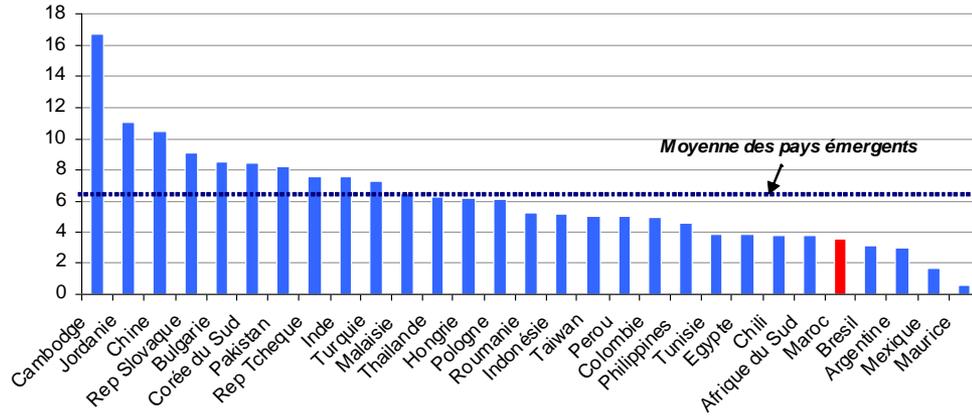
Evolution de la productivité du travail au Maroc et dans les pays émergents
Base 100: 1980



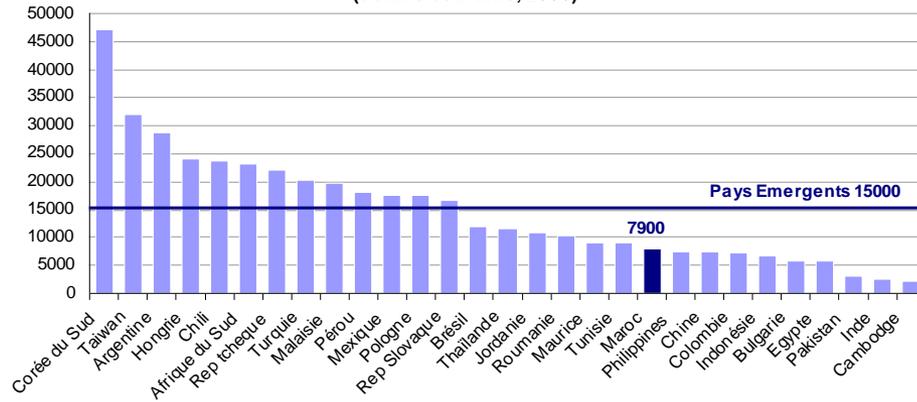
Echanges extérieurs: Taux de couverture



Croissance annuelle de la valeur ajoutée manufacturière , 2000-2006



Productivité du travail dans le secteur manufacturier (dollars courants, 2006)



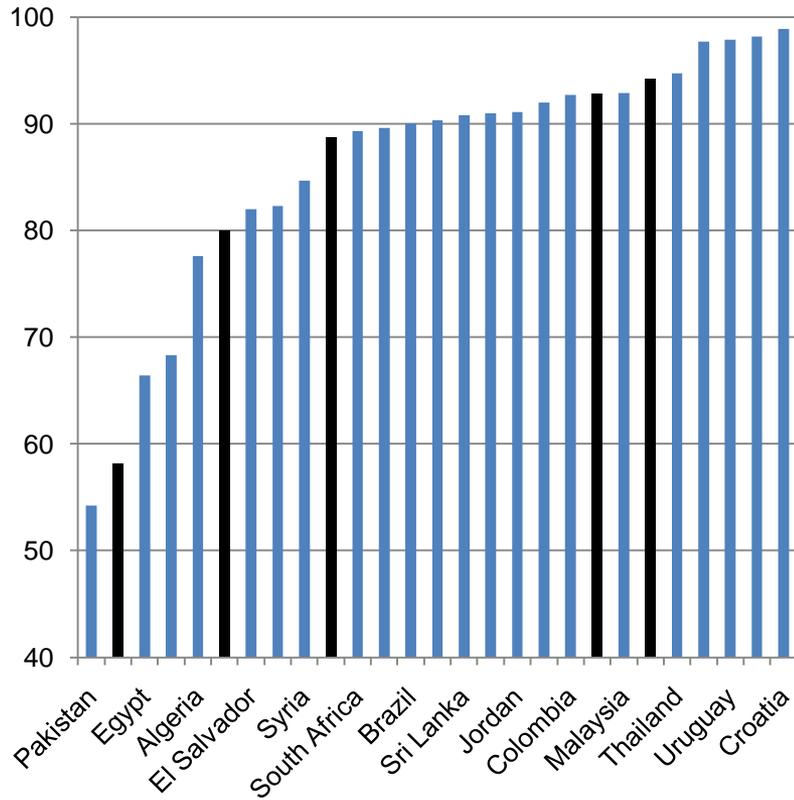
Enseignement

Le changement structurel est un facteur déterminant pour la croissance à long terme. Ce changement dépend de 4 facteurs:

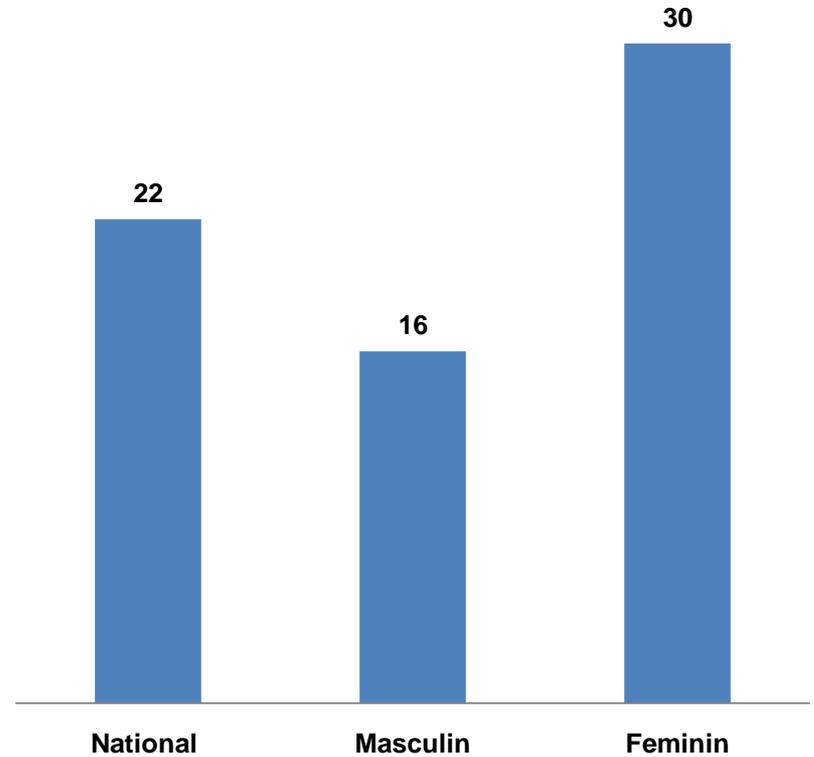
- ** le dynamisme des exportations
- ** la diversification productive
- ** la sophistication technologique
- ** la destruction créatrice.

Capital humain: le maillon faible

Taux d'alphabétisation de la population âgée de 15 ans et plus

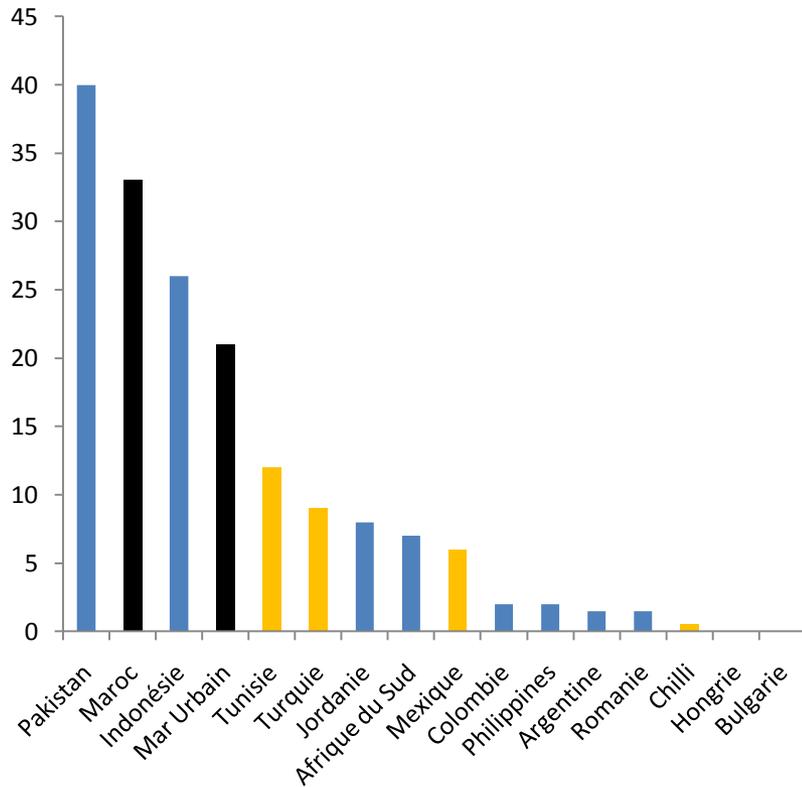


Taux d'analphabétisme chez les 15-24 ans

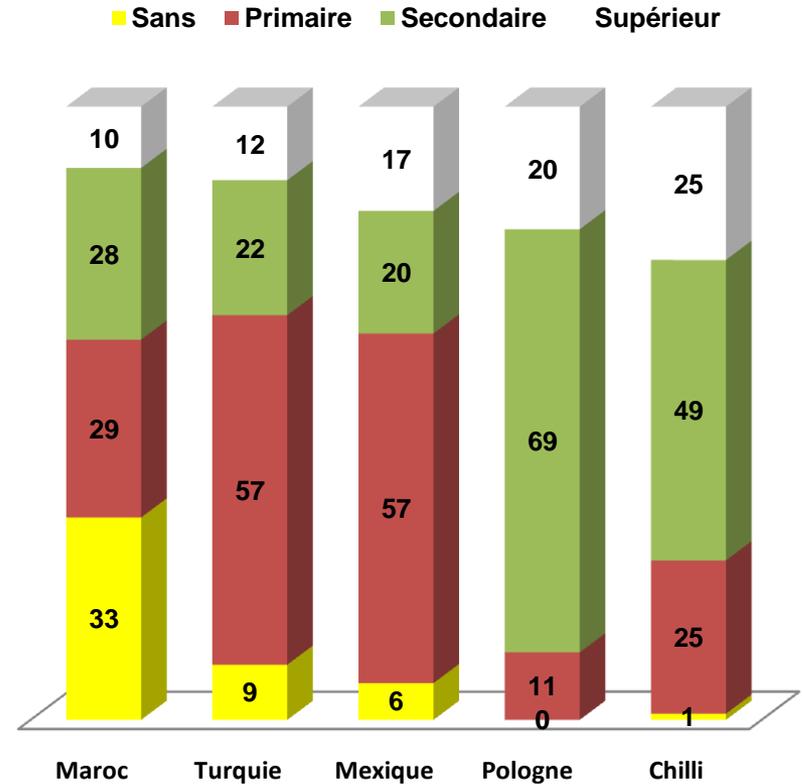


Faible stock de capital humain

Taux d'analphabétisme parmi les actifs



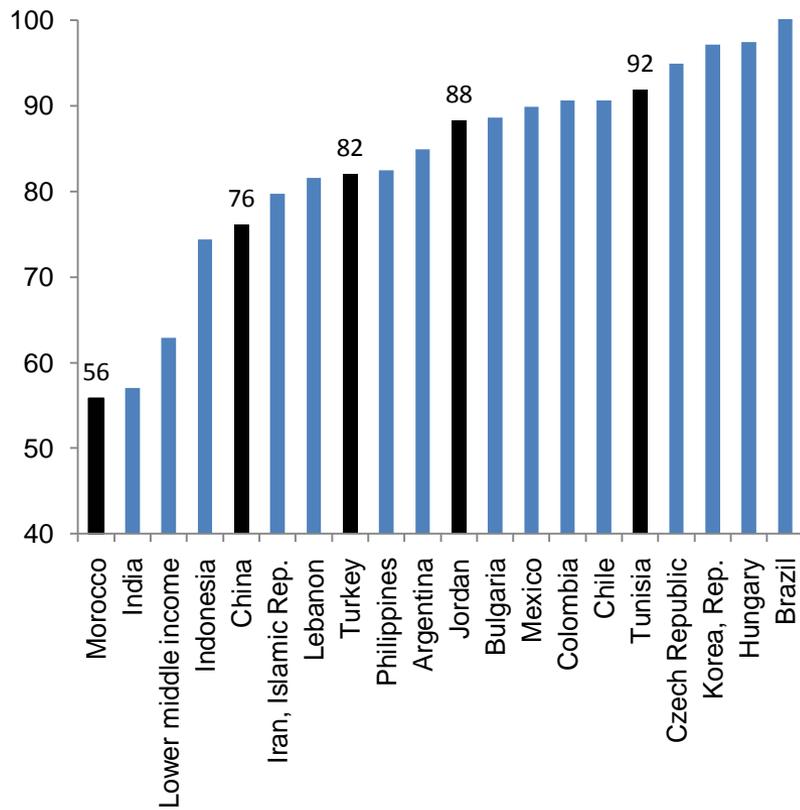
Structure de la population active selon le niveau d'instruction



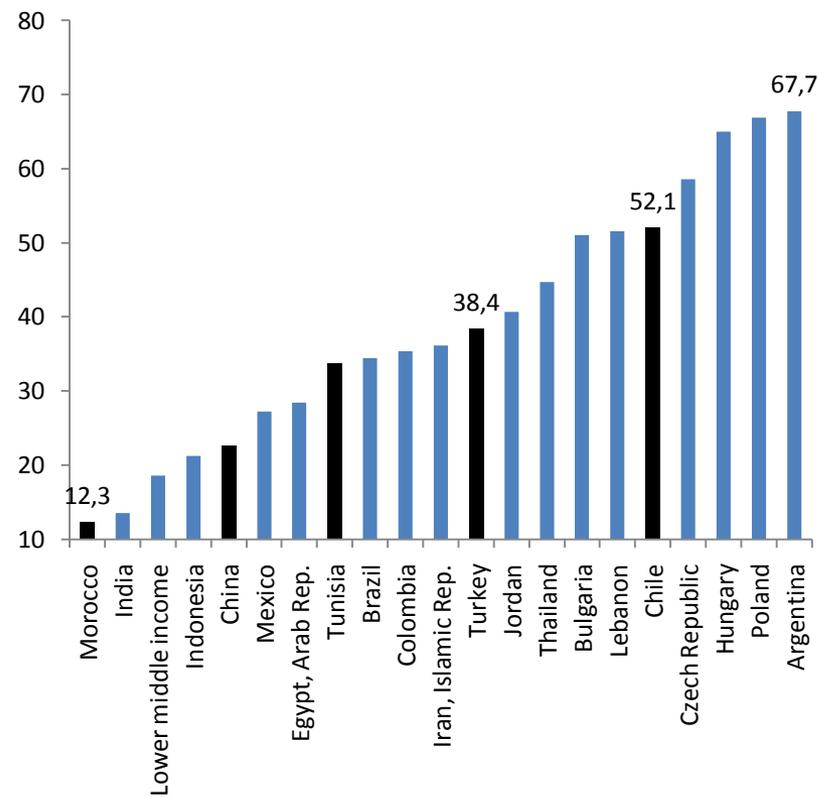
Faible flux en formation

Dans le système de l'enseignement

Taux brut de scolarisation dans l'enseignement secondaire



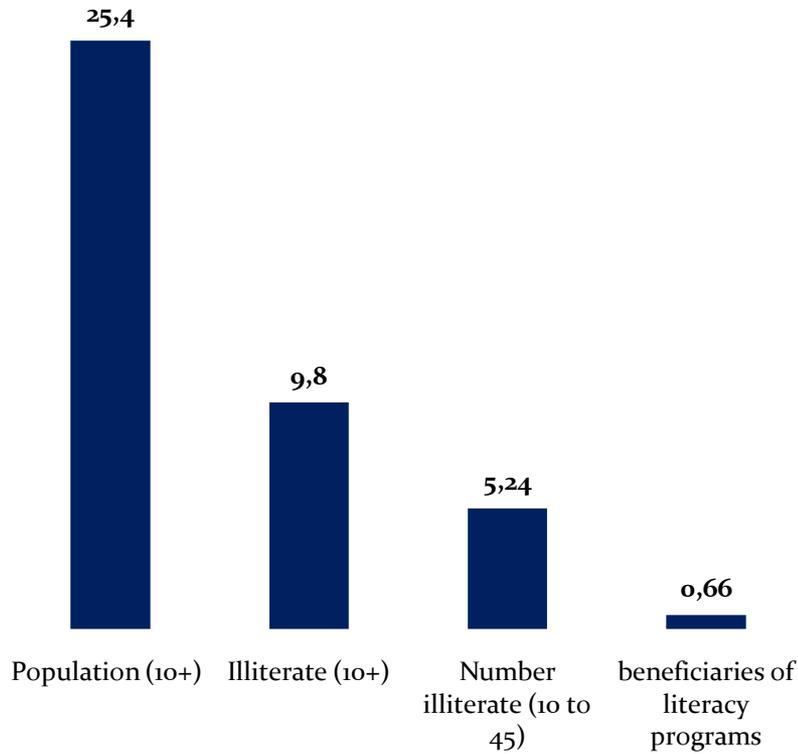
Taux brut de scolarisation dans l'enseignement supérieur



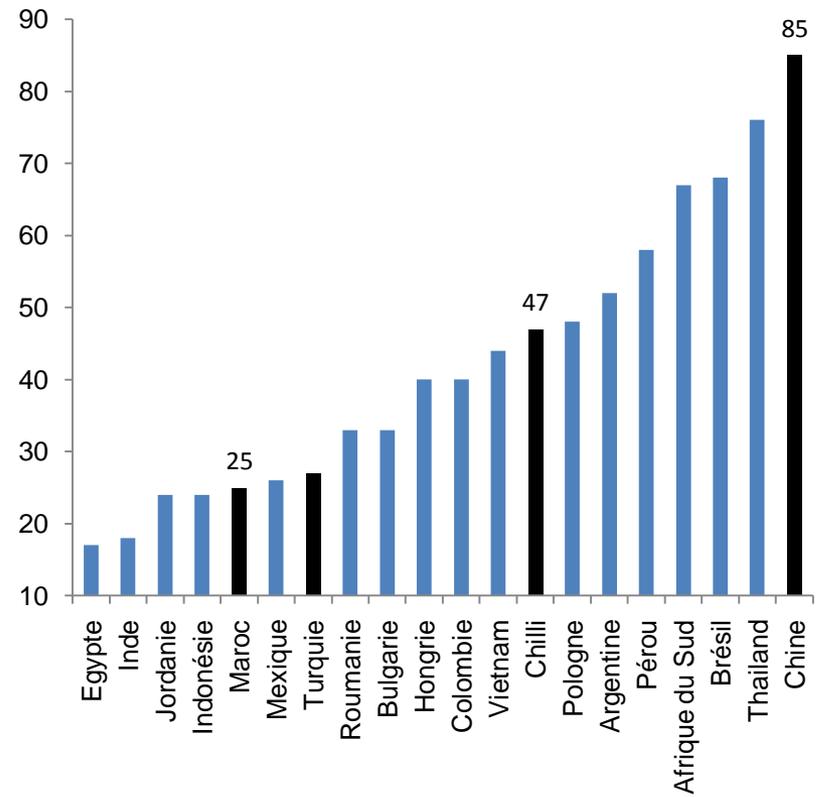
Faible flux en formation

Hors système formel de l'enseignement

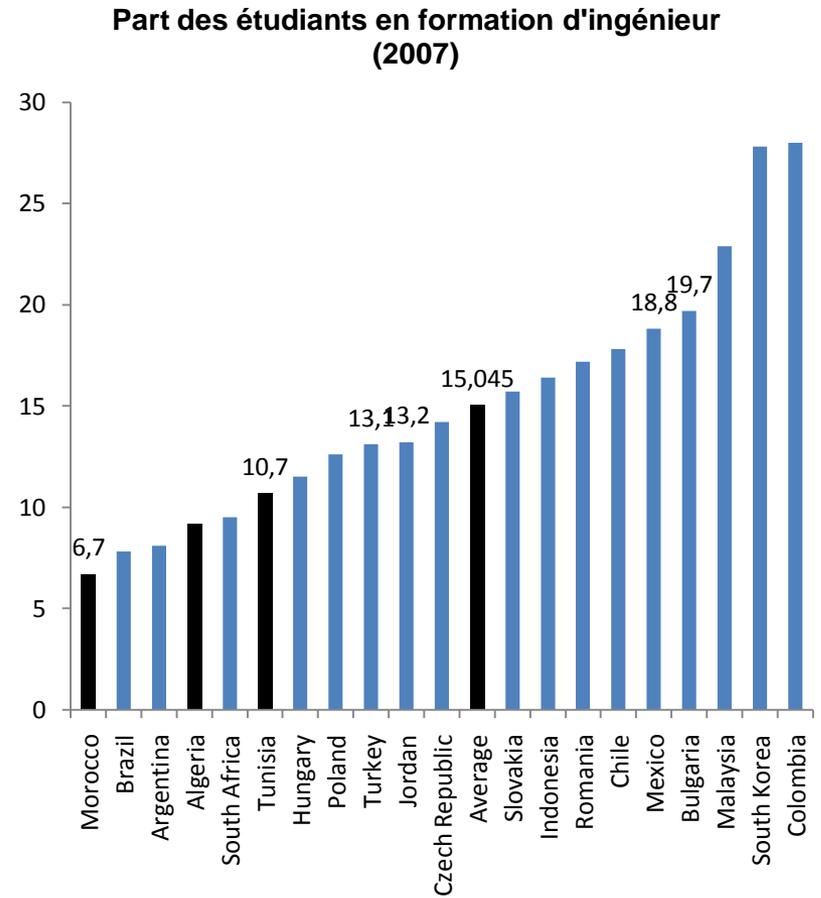
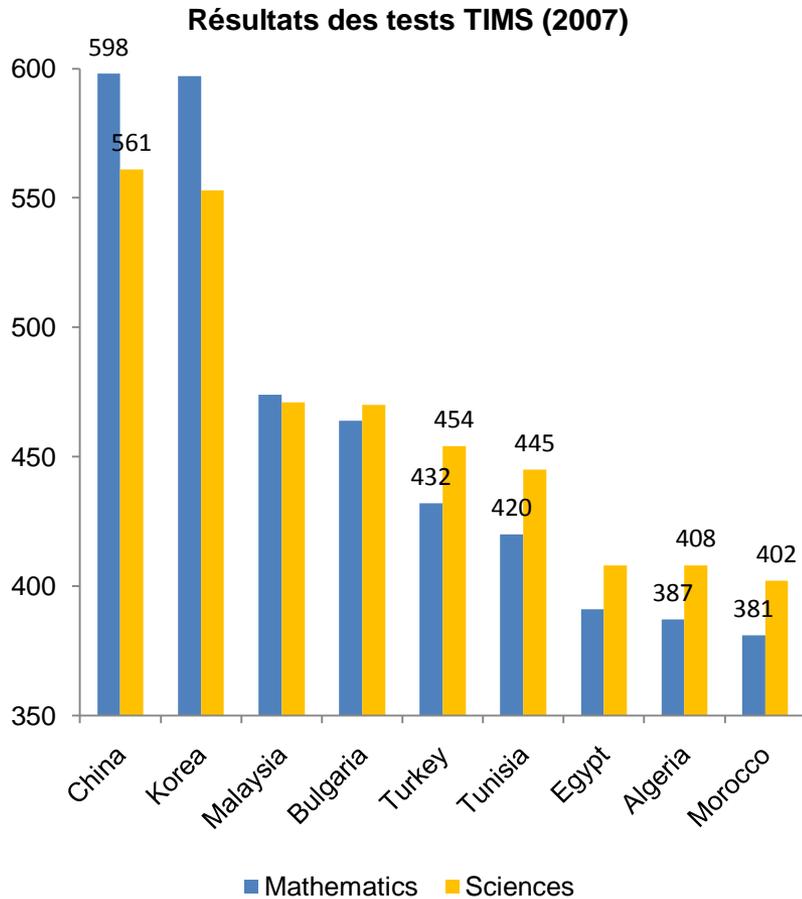
Programmes d'alphabétisation



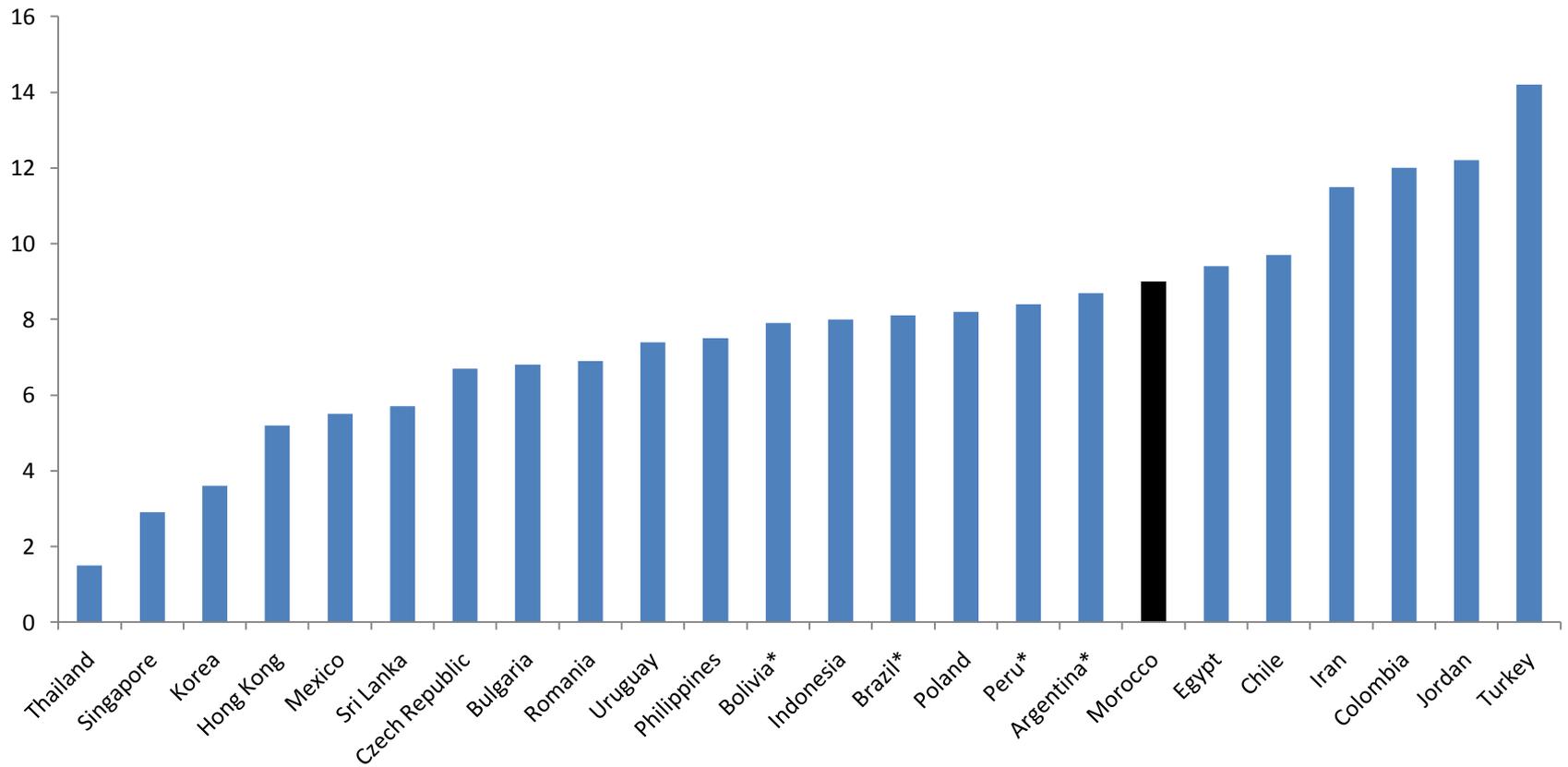
Proportion des entreprises offrant une formation à leurs salariés



Faible qualité du capital humain

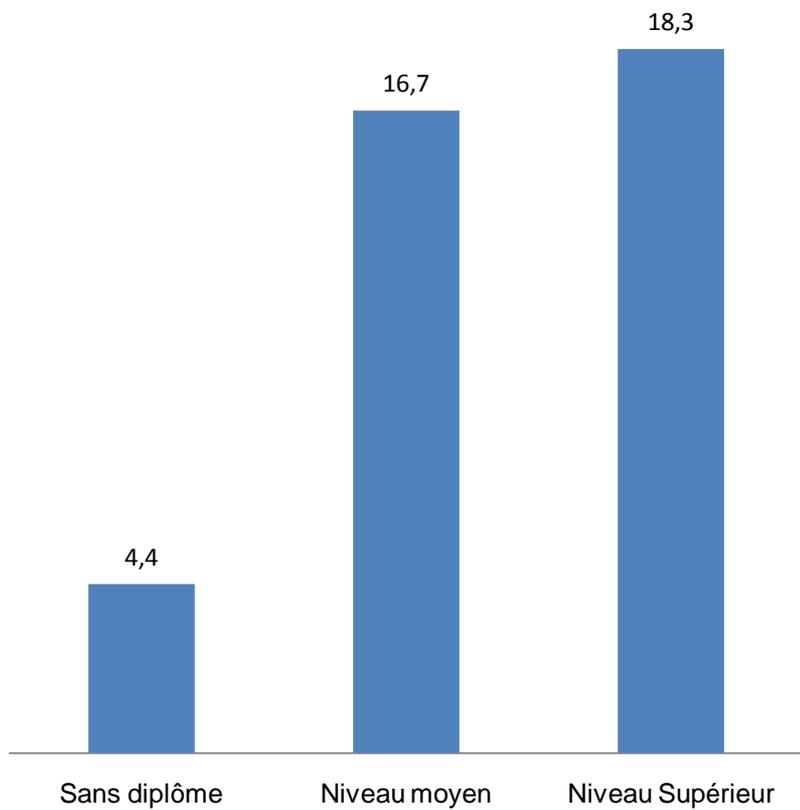


Taux de chômage (niveau national 2009)

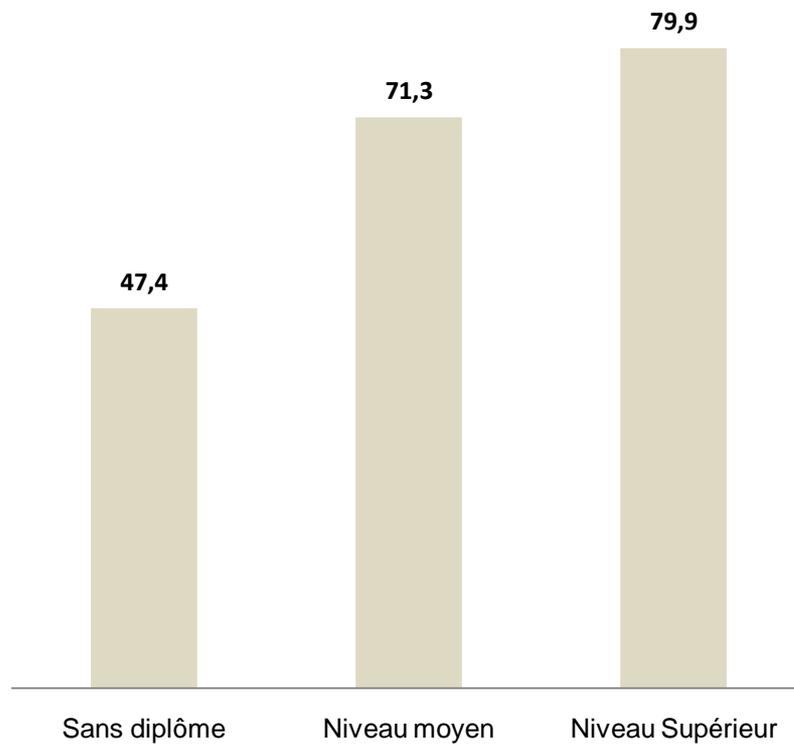


Capital humain inadaptée à la demande

Taux de chômage selon le diplôme



Part des chômeurs de longue durée selon le diplôme



Conclusions

- Le Maroc a fait quelques progrès au cours des dix dernières années
- Mais placée dans une perspective internationale, de gros efforts de rattrapage restent à faire
 - Une productivité en décalage par rapport aux pays émergents
 - Faible compétitivité et aggravation du déficit du commerce extérieur
- Le capital humain constitue le maillon faible au Maroc
 - Faible stock de capital
 - Faible flux en formation
 - Au sein du système de formation
 - Hors du système de formation
 - Faible qualité du capital humain
 - Problème d'inadéquation par rapport à la demande

Conclusions (2)

- Aucun changement structurel de l'économie ne peut être envisagée sans renforcement du capital humain.
- Quelques orientations stratégiques
 - Politique d'alphabétisation plus vigoureuse
 - Politique industrielle globale avec incitations pour la formation en entreprise
 - Réforme profonde du système éducatif
 - Améliorer les indicateurs quantitatifs
 - Réorienter et adapter les cursus de formation
 - Poser la question du financement de l'éducation